



2022 社会责任报告

中国天楹股份有限公司

China Tianying Inc.

目录

报告编制说明	1
01 关于中国天楹	2
1.1 公司简介	2
1.2 组织架构	2
1.3 企业文化	3
1.4 主要荣誉	4
02 公司治理及商业道德	5
2.1 公司治理	5
2.2 商业道德与反腐败	8
03 环境保护与可持续发展	9
3.1 环境保护	9
3.2 可持续发展	13
04 员工关爱	14
4.1 员工权益和福利	14
4.2 员工职业健康与安全	15
4.3 员工培训与发展	17
4.4 员工民主管理	18
05 供应商和客户权益保护	19
5.1 诚信对待供应商和客户	19
5.2 构建绿色供应链	20
06 公共关系及社会公益事业	21
6.1 和谐社区	21
6.2 社会公益	22
关键绩效指标	24

报告编制说明

本报告为中国天楹股份有限公司（以下简称“中国天楹”或“公司”）对外发布的企业社会责任报告，重点披露公司 2022 年度在环境、社会和公司治理等方面的社会责任履行情况，以帮助投资者、合作伙伴、员工、社会公众等利益相关方增加对公司社会责任活动的支持和理解。

发布周期

本报告为年度报告，是中国天楹对外发布的第九份企业社会责任报告。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容在上述时间范围前后有所延伸。

报告边界

本报告涵盖中国天楹及下属子（分）公司，与年报合并财务报表中所涵盖的实体一致。

编写依据

本报告主要依据《中国企业社会责任报告编写指南》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等基本原则，结合公司在履行社会责任方面的具体情况进行编制。

数据说明

本报告所引用的 2022 年数据为最终统计数据，相关数据如与年报有出入，以年报为准。

可靠性保证

本报告经公司第八届董事会第二十一次会议审议通过。

获取途径

本报告以电子版形式发布，如欲获取报告，请登陆巨潮资讯网。

联系方式

地址：江苏省海安市黄海大道西 268 号

邮编：226600

联系电话：0513-80688810

电子邮箱：tyhb@cnty.cn

01 关于中国天楹

1.1 公司简介

中国天楹股份有限公司是一家从事智慧环卫服务、再生资源回收利用及零碳环保能源的大型国际化上市公司。

公司业务覆盖环境服务、垃圾焚烧发电、新能源发电、区域能源中心、氢能中心、循环经济产业的投资、建设、运营，餐厨垃圾、危险废弃物、建筑垃圾等废弃物的减量化、资源化、无害化处置，环保技术装备、储能技术装备的研究、开发与制造，已打通从环境清洁、垃圾分类、环卫收运到末端处置的全产业链。

公司以创新为导向，依托高端设备的制造和研发能力，致力于通过等离子技术、自动分类分选系统、智慧环境服务综合云平台、零碳能源互联网中心和智能网联中心等环保新能源全产业链节点技术的信息化、智能化、装备化、产业化，引领全球环保新能源产业升级和商业模式的创新，为我国实现“碳中和”、“碳达峰”的战略目标作出应有的贡献。

“天楹”，源自东汉著名大儒蔡邕所著《蔡中郎集》，“肇始天际，国之楹栋”。中国天楹定将不负使命，矢志不渝地深耕于环境保护、环保新能源事业，为打造绿水青山继续奉献。

公司名称：中国天楹股份有限公司

英文名称：China Tianying Inc.

证券代码：000035

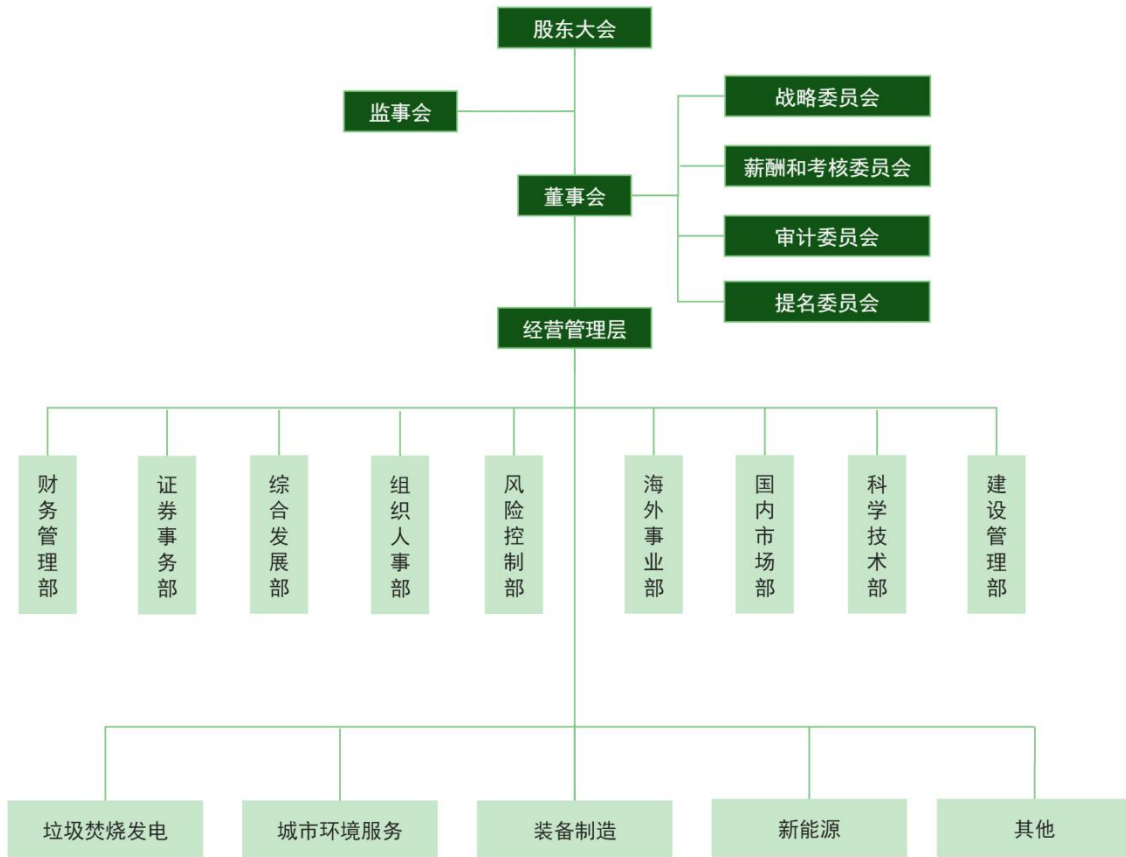
证券简称：中国天楹

总部地址：江苏省海安市黄海大道西 268 号

公司网址：<https://www.cnty.cn/>

电子信箱：tyhb@cnty.cn

1.2 组织架构



1.3 企业文化

“我赢非赢，共赢为赢”作为中国天楹自成立伊始一直奉行的核心价值观，引领公司一路走过了草创初期、挂牌上市、国际化扩展、产业升级的高速发展之路，可以说“共赢”的思想是天楹精神的主旋律。

现如今，在这一价值观的引导下，中国天楹迈入了“环保+新能源”双引擎驱动的战略机遇期，也步入了“十四五”规划的全面深化关键年。在行业和时代共同发展的浪潮中，在全球绿色发展、社会环保思潮、年轻一代多元世界观价值观等因素的共同作用下，我们赖以生存发展的“共赢”理念，也承载了更加丰富的内涵，覆盖的相关方更深、更广、更全，这不仅来自于不断提升经营管理和技术创新以适应发展新形势的客观要求，也内生于积极主动承担社会责任的国际化企业公民的自

我修养。

与地球共赢：开发先进技术，是自然资源生生不息，造福子孙后代
与国家共赢：强化企业自身实力，主力经济发展目标
与社会共赢：以高品质服务，打造宜居生态环境
与员工共赢：提供广阔平台，为了共同目标相互成就
与客户共赢：换位思考，提供超越客户期望的产品与服务
与供应商共赢：以长远视角，持续合作互惠构建绿色供应链
与同业公司共赢：共商共建做大行业基本盘

总而言之，追求广泛共赢、全面共赢、深度共赢，既是企业履行社会责任的客观要求，也是企业追求可持续发展的最佳途径。在新形势下实现新的“共赢”，要求我们具备长线思维，以更高阶的站位、更长远的眼光，将“我赢非赢，共赢为赢”的企业价值观真正内化于心，外化于行；以全新的“共赢”精神，为我们的业务运营提供更清晰的精神指引，为我们的价值创造铺垫更扎实的社会根基，为我们的历史角色赋予更深层次的时代使命。

1.4 主要荣誉

<p>国家知识产权局 国家知识产权示范企业 国家专利优秀奖</p>	<p>江苏省科学技术厅 财政厅 税务局 国家级高新技术企业</p>	<p>国家工业和信息化部 绿色工厂 第四批服务型制造示范企业</p>
<p>江苏省人民政府 江苏省省长质量奖</p>		<p>中国科技产业化促进会 “科技创新奖”一等奖</p>
<p>江苏省科学技术厅 江苏省创新型领军企业 江苏省工程技术研究中心</p>	<p>中国国际光储充产业大会 2022 中国光储充行业最具投资价值品牌</p>	<p>中国城市环境卫生协会 “科技进步奖”二等奖</p>

02 公司治理及商业道德

2.1 公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的要求，不断完善公司治理架构，健全内部风险管控制度，加强投资者关系管理，提升信息披露水平，持续推进公司治理整改活动，提高公司规范运作水平。报告期内，公司治理的实际情况符合中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所等上市公司监管部门发布的各项法律法规和业务规则的要求。

治理架构

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规的要求，设置“三会一层”治理架构，并制定《中国天楹股份有限公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等规则制度，对股东大会的召集召开和表决程序、董事会和监事会的人数及构成、董事会及其各专门委员会职责等做出明确的规定，确保公司治理架构稳定、运作规范。

公司依法依规召集、召开股东大会，通过设置现场投票和网络投票两种参会渠道，确保公司的所有股东受到平等对待；在审议议案的过程中对中小投资者表决单独计票，保障中小股东享有平等地位，充分行使股东权力，表达自身意愿，保证公司中小股东合法权益的实现；聘请专业律师团队对股东大会进行全程见证，确保会议的召集、召开及表决程序符合国家法律法规，切实维护全体股东的合法权益。

公司董事会由 7 人组成，其中独立董事 3 人，非独立董事 4 人，7 位董事中有 3 位为女性，董事会组成人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的规定。公司董事均由具备财务、法律、管理等专业知识的专业人士担任，保证了董事会决策质量和水平。履职期间各位董事能够依据法律法规及公司各项制度开展工作，出席公

司董事会和股东大会，勤勉尽责地履行各项职责和义务。公司董事会下设审计委员会、薪酬和考核委员会、提名委员会和战略委员会四个专门委员会，各专门委员会职责分工明确，严格按照相关法律法规开展工作，为董事会的决策提供了有益补充，推动公司可持续发展。

公司监事会设监事 3 名，其中职工监事 1 名，3 位监事中有 1 位为女性，监事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。公司监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大事项披露、财务状况及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规情况进行有效监督，充分发挥监事会在公司治理中的监督作用，切实维护公司及股东的合法权益。

2022 年，公司共计召开股东大会 2 次，董事会 7 次、监事会 4 次，所有会议均严格执行相关规定，召集、召开和审议程序合法、合规，审议事项覆盖定期报告、对外投资、子公司出售、债券发行等议案。

风险管控

根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》有关规定，以及中国天楹内控体系建设“逐级推进、横向到边、纵向到底、全面覆盖”的工作要求，公司不断完善内控体系，强化内控管理。公司在总部和各子、分公司层面已分别构建了内部控制体系框架，内控制度已覆盖公司经营管理各个方面，并编制了各业务流程的工作标准和程序文件，实现公司及各子、分公司内部控制管理工作有据可依。

2022 年，公司围绕前期工作成果及审计发现，对环保板块业务进行风险识别，并编制相应风险库，梳理风险点 438 项，同时结合发展规划及各业务版块实际发展情况，组织完成各类专项审计项目 12 项，范围基本涵盖环保板块所有业务类型，从经营情况、成本费用管理、制度建设、人员管理等对各单位经营情况进行客观评价，避免经济损失百万元。

在不断加强内部风险管控的基础上，公司充分利用信息化手段实现精细化财务管理，提升财务管理水平，不断优化和完善财务监督管理体系，提升财务监督管理

效率以及整体水平，确保财务管理工作更规范，进而更有效地防范和控制财务风险，保证资金使用安全，切实保证股东和债权人合法权益。此外公司以诚为本，与债权人保持长期紧密的联系，保持顺畅的沟通渠道，及时通报与其债权相关的重大信息，依法保障债权人的合法权益。

投资者关系

公司控股股东和实际控制人严格规范自身行为，从未超越股东大会直接或间接干预上市公司的经营决策和日常生产经营活动。公司拥有独立完整的市场业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构以及财务等各个方面独立于控股股东和实际控制人及其控制的其他企业，保障了公司董事会、监事会和各内部组织机构的独立运作。

为保证投资者的问题能够及时得到有效反馈，公司建立了多元化的投资者沟通体系，投资者可以通过电话、邮件、业绩说明会、网上交流平台“互动易”、实地调研等多种渠道及时了解公司最新发展及经营情况。证券事务部每天将收集的投资者意见及建议汇总上报公司管理层，并对公司市值动向及股东结构进行定期分析，重点对股东的背景、投资理念和风险偏好等进行深度分析，对投资者关注的国家政策、行业趋势、企业基本面、财务表现等关键信息进行收集汇总，使公司管理层能及时掌握投资者的诉求及股东结构变动情况，实现对投资者关系的精准管理。

2022 年，公司全年接受投资者电话问询并进行电话会议记录 169 次，回复深交所互动易平台投资者提问 131 题，董事长带队举办网上业绩说明会 1 次。

信息披露

公司制定了《信息披露事务管理制度》、《重大信息内部报告制度》和《内幕信息知情人登记管理制度》等一系列规章制度，并严格按照上述规定尽职履行信息披露义务。公司以《中国证券报》、《证券时报》和巨潮资讯网为公司信息披露指定媒体，真实、准确、完整、及时、公平地披露上市公司的各类重大信息，确保所有投资者公平获取公司信息。公司在按照相关规定做好强制性信息披露工作的同时，

不断加强自愿性信息披露，及时在公司网站、信息披露指定媒体上更新公司动态，提高公司运作透明度，为投资者的投资决策提供更多有效的信息参考。

2022 年，公司披露各类公告合计 76 份，内容涉及定期报告、对外投资、子公司出售、债券发行等，未被监管部门出具监管函或进行处罚。

2.2 商业道德与反腐败

公司严格遵守法律法规、中国证券监督管理委员会规定和行业自律规则，遵守社会公德、商业道德、职业道德和行为规定，阳光经营，积极构建高标准的商业道德准则，营造诚实、负责任的企业文化。

公司董事、监事和高级管理人员不得以任何方式泄露公司未公开重大信息，不得进行内幕交易、操纵市场或者其他欺诈活动。

公司禁止直接或间接向政府、商业伙伴等进行回扣、行贿和任何其他形式的不当支付，以获取商业利益；禁止全体员工接受任何贿赂、回扣或不正当报酬；董事、高级职员和员工及其直系亲属不得接受任何超过业务正常或惯常数额的礼物。

公司重视资产、知识产权和信息安全方面的保护；公司员工应采取合理措施保护公司的资产，确保其仅用于公司的合法业务目的，不应与任何未经授权的人（包括家庭成员和朋友）讨论机密信息，保密信息仅可用于合法商业目的而非个人利益。

公司设监察中心，对公司董事会及下设审计委员会负责，在公司董事会直接领导下开展工作。公司以内控审计为抓手，深入推进反腐败工作，重点围绕采购管理、合同履行管理、财务收支管理、工程管理开展审计评价工作，充分发挥审计在预警防范、规范纠偏、监督保障上的作用，提升公司风险防范能力，确保各项工作沿着正确方向加快推进，为公司高质量可持续发展提供保障。

2022 年，公司对环卫项目和垃圾焚烧发电项目负责人开展相应的经济责任审计。对干部任职期间的经营情况做出了审计评价，为领导干部的考核、奖惩、任用提供合理依据。同时为构建行之有效的授权监管机制，防止舞弊等违规行为出现，公司还组织优化现有举报渠道，整理案例，编写反舞弊培训课件，并通过小视频及线上

培训等方式向城环等管理人员进行反舞弊培训宣贯。

03 环境保护与可持续发展

公司高度重视环境保护与可持续发展，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，将生态环保要求融入公司发展战略和治理过程，并根据自身生产经营特点、对环境的影响程度等实际情况，履行应尽的环境保护责任，为促进经济社会全面绿色转型与可持续发展做出应有的贡献。

3.1 环境保护

公司遵守国家有关环境保护、污染控制的法律法规，制定了多项关于环境保护的规章制度，如《废物污染防治制度》、《固体废物管理制度》、《环保管理考核制度》、《环境监测管理制度》、《环保耗材使用标准》、《企业环境应急管理制度》、《环保设施运行管理制度》等。一级公司负责组织、监督项目公司的环保管理工作，各项目公司作为环境保护全过程管理及责任主体单位。公司还将环境保护工作纳入考核，定期指派专人检查环保制度的实施情况，对不符合公司环境保护政策的行为予以纠正，对突发环境事件实施责任追究，并采取相应补救措施。

公司所有项目均配置了符合要求的污染治理工艺，2022 年，公司未发生重大环境污染事故，各类污染物排放均满足国家或地方排放标准、实现达标排放。公司按高标准投入建设各项环保设施，2022 年度环保方面投入累计达 9870 万元；公司按相关法规要求按时足额缴纳环境保护相关税费，2022 年度累计缴纳环境保护税 15.39 万元。

环境保护制度

公司严格遵守环境保护相关法律法规的规定，根据各项目对环境的影响程度制定了对应的环境保护制度，将 ISO14001 环境管理体系标准融入公司环境管理体系中，通过严格执行环境影响评价制度、依法申请环境保护行政许可、建设运行有效的污

染防治设施等措施，从环境管理体系中实现污染物排放标准化、规范化。

环境保护相关法律法规：

《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》……

环境保护相关行业标准：

《GB8978-1996 污水综合排放标准》《GB12348-2008 工业企业厂界环境噪声排放标准》
《GB14554-1993 恶臭污染排放标准》《GB16297-1996 大气污染物综合排放标准》《GB18485-2014 生活垃圾焚烧污染控制标准》《GB16889-2008 生活垃圾填埋污染控制标准》……

公司境内所有子公司均按照《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规的要求，进行环境影响评价，环境影响评价文件均经环境主管部门批准，试生产前取得环境主管部门批准，试生产期间组织建设项目竣工环境保护验收，配套的环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

公司各在运营的重点排污单位均申领了排污许可证。

单位名称	有效期限	许可证编号
南通天楹环保能源有限公司	2021-01-27 至 2024-01-26	91320692MA1N28X963001V
延吉天楹环保能源有限公司	2021-03-23 至 2025-03-22	912224015944698252001V
重庆市铜梁区天楹环保能源有限公司	2022-03-02 至 2027-03-01	91500224MA5U8GGK6J001V
平邑天楹环保能源有限公司	2022-03-25 至 2027-03-24	91371326MA3FC5QJ61001V
海安天楹环保能源有限公司	2022-10-31 至 2027-10-30	91320621684129795D001V
宁夏天楹环保能源有限公司	2022-09-16 至 2027-09-15	91640400MA761CEK63001V
如东天楹环保能源有限公司	2022-11-29 至 2027-11-28	91320623694541345G001Q
福州天楹环保能源有限公司	2022-12-05 至 2027-12-04	9135012256536942XB001V
滨州天楹环保能源有限公司	2022-12-31 至 2027-12-30	91371600580412422Q001V
启东天楹环保能源有限公司	2022-12-13 至 2027-12-12	91320681323685630Q001V
深圳市天楹环保能源有限公司	2022-12-20 至 2027-12-19	91440300774120903K001X
太和县天楹环保能源有限公司	2022-12-24 至 2027-12-23	91341222343869007H001V
莒南天楹环保能源有限公司	2022-12-26 至 2027-12-25	91371327328357687D001V

扬州天楹环保能源有限公司	2022-12-16 至 2027-12-15	91321012MA1MUP596P001V
辽源天楹环保能源有限公司	2022-12-20 至 2027-12-19	91220400569991371A001V
新疆汇和瀚洋环境工程技术有限公司	2019-11-22 至 2022-11-21	91650100057717088Q002U
江苏天楹等离子体科技有限公司	2020-10-26 至 2023-10-25	91320621MA20WEPE7G001V
海安中楹等离子体科技有限公司	2021-02-04 至 2024-02-03	91320621MA21Q6MN8A001V
平顶山市保德利医疗废物处置有限公司	2022-12-23 至 2027-12-22	914104217967957251001V
常州常楹等离子体科技有限公司	2022-12-30 至 2027-12-29	91320413MA23CHD081001V
扬州扬楹等离子体科技有限公司	2020-03-12 至 2023-03-11	91321000772022277W001V
南通天宏环境服务有限公司	2022-12-15 至 2027-12-14	91320612MA1XLP9255001Q

公司借助高标准的信息化管理平台，确保各项目所在地污染防治设施安全高效运行，能有效对环境因素进行辨识，实现对各类垃圾的“减量化、无害化、资源化”处置。公司定期



中国天楹两项污染治理设施运营服务顺利通过一级认证

回顾和评估环境管理成果，对不符合公司环境保护制度的行为予以纠正，并采取相应补救措施；同时积极应用先进的节能减排技术，推动实施技术改造，提高能源利用效率，减少污染物排放，持续提升环境管理水平。2022 年，公司所有污染物均达标排放，未产生因污染物超标或违规排放而导致的环保处罚。

突发环境事件应急制度

为预防和控制突发环境应急事件，提高环境风险防控水平，公司建立突发环境应急制度、编制突发环境应急预案，定期开展预案演练，通过培训提升相关人员的环保管理意识和能力，确保环境污染事件突发时，能快速响应、有序行动、降低危

害。

为最大程度地预防和减少环境污染事故造成的人身伤害和财产损失及社会负面影响，公司在运营垃圾焚烧发电项目、医废项目和飞灰项目公司均组织编制了《突发环境污染事故应急预案》，明确了应急管理组织机构及其职责、在突发事故下全厂各部门的职责、发生的突发性环境污染事故处置或事件的控制和救援工作，并由公司安委会组织有关人员对应急预案进行演习，验证预案的可行性，同时督促有关部门及时对预案漏洞进行调整。2022 年，各项目公司均未发生重大环境风险事故。

污染物排放管理

根据《中华人民共和国环境保护法》、《排污许可管理办法（试行）》等有关规定，结合《排污单位自行监测技术指南》（HJ819）、《排污单位自行监测技术指南 固体废物焚烧》（HJ1205）、《排污许可证申请与核发技术规范 生活垃圾焚烧》（HJ1039-2019）、《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）等标准、规范的要求，公司各重点排污单位制定了 2022 年环境自行监测方案，并在全国排污许可证管理信息平台上进行公开。2022 年，公司各重点排污单位严格执行环境自行监测方案，实现各类污染物达标排放。

公司垃圾焚烧发电项目和医废处置项目子公司皆为生态环境部《环境监管重点单位名录管理办法》规定的重点排污单位，生产经营过程中产生的主要污染物有废气、废水、炉渣和飞灰，2022 年，公司各项目的污染防治设施正常运行，有效降低各类污染物的排放总量。

类别	主要控制指标/主要内容	对污染物的处理
废气	烟尘、二氧化硫、氮氧化物、氯化氢、一氧化碳、二噁英等	主要采用炉内脱硝系统+烟气净化装置+除尘系统
废水	COD、氨氮、重金属类、PH 值等	主要采用调节池+厌氧系统+生化系统+深度处理系统
无害废弃物	炉渣(玻璃、金属和各类无机物等)	外售给有资质的相关机构
危险废弃物	飞灰	螯合固化后交由有资质的机构定期处理；利用公司自研的等离子体技术进行无害化处置

3.2 可持续发展

在国家积极推动双碳目标实现的背景下，公司将气候承诺纳入公司使命，将碳减排纳入企业经营考虑范围，主动承担对自然、社会、人文环境的责任，推动社会不断前行、可持续发展。



中国天楹亮相世界清洁能源装备展览会

公司借助垃圾焚烧发电方面的领先技术，持续进行绿色研发；依靠等离子体技术，公司可为飞灰、医疗废弃物、化工釜渣、中低放核废料等危险废弃物提供针对性的处置方案。通过电离气体产生的高温，等离子体不仅能够将有机物完全分解为小分子无毒物质，还能将其他物质如重金属等熔融形成稳定的玻璃态物质，产生的玻璃体及陶瓷体物质可以作为建筑原料进行销售。等离子体技术是当前世界最先进的危险废弃物处置技术，可基本实现污染物零排放，满足世界最严苛的排放标准。未来公司将积极探索

企业参与国家核证自愿减排量（CCER）的可能性，寻求参与碳排放权交易的机会。

为有效拓展和延伸企业社会责任的内涵，促进企业可持续发展，公司积极与国内外知名高校、科研机构开展相关的研讨与合作。利用自身在环保行业的技术积累和科研能力，借助公司的省级技术中心的优势，公司与高校等机构开展产学研合作，积极对环保设备进行技术改造和创新，有效促进资源节约，降低污染物排放，为城市生态可持续发展添砖加瓦，为公司发展持续赋能；拥有的各类环保行业高端技术人才，为公司提升自主创新能力、占据技术战略高地，提供了强有力的硬件支撑。目前已实现垃圾焚烧发电领域核心工艺和关键设备的国产化，并成功将等离子体技术应用用于危险废弃物处置领域。



中国天楹荣获中国科技产业化促进会“科技创新奖”

截止 2022 年底，经过科研人员的不懈研发和技术创新，公司及下属子公司已拥有授权专利 608 项，其中发明专利达 71 项，软件著作权登记 60 项，主编和参编国家标准 8 项，行业标准 6 项，地方标准 9 项，团体标准 26 项，发布企业标准 81 项。

未来公司将持续推动节约资源、降低能耗和减少排放等工作常态化，通过技术研发与创新推动公司产业结构调整和优化升级，提升企业综合竞争力的同时，促进公司可持续发展，实现经济、环境和社会效益同步发展。

04 员工关爱

4.1 员工权益和福利

基本权益

公司严格执行国家和地方的政策法规，维护员工合法权益，切实保障员工人权和体面劳动等各项基本权利，努力构建和谐融洽的员工关系。公司按照国家有关规定对女员工实行特殊劳动保护，严格贯彻 SA8000 国际标准体系要求，禁止对职工进行体罚、精神或肉体胁迫、言语侮辱及其他任何形式的虐待，不存在非法强迫职工进行劳动的情形。

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，不克扣或者无故拖欠劳动者的工资，尊重员工人权，确保体面劳动，对正式员工、兼职员工、临时工一视同仁。公司平等雇佣，反对任何形式的歧视，在员工聘用、薪酬分配、职位提升、解聘和退休等问题上，没有在种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、

政治归属或年龄等方面设定歧视性规定，日常工作中亦不存在任何歧视行为。

薪酬福利

公司以岗位价值为基础确定员工薪酬标准，并且坚持绩效导向，在同工同酬的基础上，给予绩优员工更高的劳动回报；通过合理的薪酬和激励机制，为员工提供良好的工作环境和晋升机会，保障员工合法权益。为保障员工基本福利，除法定性福利外，公司还设有工龄津贴、功勋工资、节日津贴、餐费补贴、倒班补贴、交通补贴等通用性福利，对女员工特别是处于“三期”的女员工实行特别保护，在作息时间、考勤管理上实现特殊待遇，充分调动员工的积极性和创造性。

公司从 2015 年起推行“功勋工资”制度，奖励部门级先进个人 50 元/月，集团级先进个人 100 元/月，在中国天楹工作期间永久享受且可累加，至今已奖励 1641 人，发放功勋工资近 786.06 万元。

公司于 2014 年设立爱心互助基金，倡导和动员公司员工加入爱心互助基金，利用员工募集的资金为公司困难员工提供物质帮助和精神支持，鼓励困难员工顺利走出困境。2022 年，公司救助员工 173 人，共计发放职工爱心互助基金 82 万元。报告期内，公司未发生强迫劳动和聘用童工的情况，与所有在岗员工及时签订、续签劳动合同，劳动合同签订率达到 100%，所有员工福利都 100% 发放到位。

4.2 员工职业健康与安全

公司严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全生产、职业健康和安全教育，为员工提供健康、安全的工作环境和生活环境，最大限度地防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

职业健康

公司制定了《职业健康管理制度》，同时还在产生职业危害岗位设置醒目的职业危害告知卡，规范人员作业行为；对接触到职业病危害因素人员进行岗前告知、制度告知、检测结果告知、体检结果告知；定期开展职业卫生培训，提高员工职业

卫生防护意识。公司每年都委托具有资质的职业卫生技术服务机构对生产作业环境的职业病危害因素进行检测并及时公示检测结果，每三年委托具有资质的职业卫生技术服务机构进行评估，确保卫生安全生产，从而有效的防治职业病。



太和楹能组织召开职业病危害现状评价报告评审会

2022 年，公司现场定期职业病危害因素检测率、检测结果有效告知率为 100%；全体员工体检有效执行率、体检结果有效告知率为 100%；重点岗位个人卫生防护用品配备率 100%；项目负责人、职业卫生管理人员、接触危险因素员工培训率

100%。

安全生产



2022 年“安全生产月”应急疏散逃生与应急技能竞赛现场

公司遵守国家安全法律法规与行业标准，通过制定《安全生产管理办法汇编》，建立起安全可靠的生产环境和生产流程，以“安全第一，预防为主，综合治理”为总方针，遵循统一领导、统一指挥、紧急处置、快速反应、分级负责、协调一致的原则，坚持做到作业过程中一旦出现重大安全事故及重点安全风险，能够迅速、快捷、有效的启动应急救援系统。公司不仅建立产品质量安全保障机制与产

品安全事故应急方案，还积极强化日常安全监督检查及现场管理，落实各级安全责任，查堵各种事故隐患，降低事故的后果，减少人员伤亡、财产损失和环境破坏。

公司各级领导、员工牢固树立安全理念，大力宣传安全生产方针政策，营造公司良好的安全文化氛围；公司及各子（分）公司定期组织相关人员学习《生产安全事故应急预案管理办法》《安全生产条例》《特种设备安全法》等法律法规；定期召开安全工作会议，组织宣贯各级监管部门的安全工作要求，发布公司安全生产信息，加强内外部工作沟通协调，掌握当前安全生产工作重点。

公司每年都组织开展“安全生产月”、“全国消防宣传月”等活动，通过宣传栏、电子大屏、网上安全课堂学习、张贴宣传横幅、万人签名、观看安全警示教育片、消防应急演练等多种形式大力宣传安全生产法律法规，唱响安全生产主旋律，力争达到安全宣传以月促年、以年促安的良好效果。

4.3 员工培训与发展

人才的培养与发展是公司战略达成和业务发展的重要保障。在“环保+新能源”双轮驱动战略指导下，公司依托“天楹大学堂”搭建了人才培养与赋能体系大厦，用线上线下相结合的方式开展全方位的人才培养，为公司可持续发展提供保障。培训的内容涉及到了企业文化、职业素质、工作技巧、管理技能、专业技能/技术、安全环保各个模块，培训对象除了新入职员工、办公室职员、生产类员工、研发类员工、管理人员外，还包括市场拓展人员、项目运营人员和重点群体的梯队储备人员。



中国天楹精益六西格玛管理培训现场

本年度有覆盖全员的培训计划，也有精准匹配培训资源对接各业务层面的需求，在重点人才周期性培养项目上进行培训赋能，助推业务转型升级。

公司坚持推行“全员培训、学以致用”的培训理念，包含集团总部组织人事部、各子分公司人事、职能部门

培训管理员、内外部讲师、各级管理者在内的各类人员都会参与培训工作，培训效果的评估贯穿每一个培训项目的全过程。同时，为了提升培训效果，不断优化“天楹大学堂”线上学习平台，使其发挥线上学习、培训数据存储管理、知识管理、互

动学习工具等多种功能，并与线下的课堂面授、案例研讨、行动学习、工作坊、导师带徒等培训手段相结合。培训计划的制定和实施，为各级各类员工提供了与其职业提升和公司发展相匹配的学习机会，为公司的持续发展注入动力。

此外，为促进员工的自我提升，公司还制定了《科技进步与创新管理办法》、《营销激励管理办法》等，对科技创新、专利研发、标准起草、论文发表、职称评选、市场开拓等行为进行奖励，每年均发放数百万元奖励。目前，公司已拟定 2023 年度整体培训计划，做到了“聚焦重点，统筹兼顾”，紧跟公司“十四五”发展规划，满足年度核心业务及新业务板块发展所需人才队伍的快速培养的需要。

4.4 员工民主管理

公司工会保障员工的社会对话机制和集体谈判机制，负责公司职工劳动争议的调解工作。近年来，公司工会积极做好信访接待处理工作，依法照章切实维护职工的合法权益，使员工合法权益得到保障，合理诉求得到有效解决。作为一家民主管理氛围浓厚的上市企业，公司在发展变革过程中积极探索和完善以职工代表大会制度为基础的民主管理制度。

公司工会牵头成立的职工代表大会，由公司各部门、各岗位的员工选举出职工代表并通过代表收集与员工利益相关的工资福利、安全保障、制度执行方面的情况和问题、收集汇总各类合理化建议，提交职工提案，与工会委员进行沟通协调。工会将讨论结果反馈给公司相关职能部门和公司高层，并跟踪议案的反馈和执行情况。凡遇公司出台涉及员工权益的制度或决定时，公司经营层会邀请工会并听取意见，重要事项由职工代表大会讨论并表决。公司还设有职工监事 1 名，通过职工代表大会选举产生，确保员工在公司治理中享有充分的权利。

公司的发展离不开全体员工的集体智慧，因此公司特别重视员工的建议及意见，采取各种手段收集基层员工的意见和建议，除职代会外还包括：每年定期召开有高层管理者参与的员工座谈会，高层管理者可以直接倾听员工的心声；重大节日由高层领导带队深入生产一线进行慰问、调研，关心员工的生产和生活；公司高层邮箱向全体员工开放，员工可随时向高层提出建议和意见；公司每年定期组织员工进行

满意度调查，调查结果直接向高层领导汇报；同时，对于适合公司的合理化建议，公司将立项跟进，并在公司内部报刊跟踪反馈，并且每年评选优秀建议，对有价值的提案给予表彰及奖励。



工会三届一次会员代表大会现场

2022 年度，公司工会召开三届一次会员代表大会，会议回顾了二届工会委员会的工作情况、工作体会与存在的不足，并提出今后五年的工作规划。此外，工会还定期组织员工参加所

在地工会、街道等举办的民俗体验等各类文娱活动，观看话剧、歌舞表演等文艺演出，为进一步丰富员工业余文化生活；定期举办乒乓球赛、篮球赛、拔河比赛等各类体育竞赛，加强了员工之间的交流与合作，有效增强了企业的凝聚力。

05 供应商和客户权益保护

5.1 诚信对待供应商和客户

公司秉持着诚信合作、互助互惠的经营理念，重视发展与供应商和客户之间平等、高效的合作关系，通过信息共享、改善沟通机制提高了与产业链上下游相关方之间的沟通效率和质量，并把供应商和客户的满意度作为衡量公司有关工作的标准之一。公司充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，2022 年，公司未发生重大产品质量和安全事故。

公司坚持公开、公平、公正的采购原则，与供应商保持长期稳定的合作关系。通过制订《采购管理制度》以及《招投标制度》等制度，公司完善采购流程，建立了采购监督体系，以规范物各类资采购行为，确保供应商公平竞争。公司对第三方

服务机构和采购供应商也进行着适度的社会责任审核和督导，从法律法规、劳工权利、监管体系等各方面推动第三方服务机构和采购供应商的社会责任意识提高。

公司下设的江苏海通经贸有限公司定期对当期采购货物进行汇总分类，由使用部门/子公司对供应商的供货产品质量、到货及时性、供应商服务进行综合评价。在收集相关信息后，进行统计及汇总，形成供应商评价报告并根据报告所反映的问题及时与供应商进行沟通，提出改进建议，帮助供应商进行自我提升，实现供应商与公司的共同进步。

公司严格规范招标程序，确保公开、公平、公正，在重大设备招标采购过程中，招标文件规定投标企业必须取得质量管理体系认证证书；在评标过程中，将环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、银行资信证明、用户调查情况表等作为对投标企业的评分重要依据。报告期内，公司重大设备招标采购供应商社会责任采购比率为 100%。

5.2 构建绿色供应链

制定绿色采购战略，在供应商的选择、考核、管理全流程融入低碳减排、节能降耗方面的表现，推动打造绿色低碳可持续发展的自有供应链。

构建完善的供应商评价筛选体系，以科学、全面的指标对供应商进行定期评级，采用淘汰制不断补充新的优质供应商，为绿色供应链提供新鲜血液。

向供应商充分传达绿色采购战略的要义，从主要供应商开始，支持鼓励其制定减排目标，实施减排举措，以逐步推动实现整个供应链的减排目标。

公司将绿色采购理念融入经营战略，积极构建绿色供应链。公司尽可能采购获得相关节能认证的产品，尽可能采购碳排放低的产品与服务；同时要求供应商符合环境保护节能包装的要求并避免过度包装；对提供所需关键配件、材料和服务的供应商和承包商，建立质量验收记录并开展定期评审，确保其提供的产品持续符合相关标准和环境保护企业在质量方面的要求。

公司积极推动供应链各方进行碳排放管理，与供应链各方建立有关社会责任议

题的双向沟通机制；保障供应链环境安全的同时还通过逐步建立和实施绿色采购供应商选择、评价的标准与流程，确保所选供应商符合企业建立绿色供应链的相关期望，与供应链各方共同履行社会责任。

06 公共关系及社会公益事业

公司的发展离不开健康和谐的社会环境，公司始终以回报社会为己任，积极投身社会公益事业，将关爱社会作为企业文化建设的一项重要组成部分，在公司快速发展的同时，始终坚持“为顾客创造价值，为股东创造财富，为员工创造利益，为社会创造繁荣”，将企业使命和社会责任相结合，身体力行，从身边做起，从细微做起，积涓流以成江海，源源不断地向社会传递更多的正能量。

6.1 和谐社区

作为专注于环境保护的上市公司，公司的环境服务水平和质量影响千家万户，其中与社区的沟通与交流也尤其重要。

针对垃圾焚烧发电项目和医废处置项目，公司坚持科学、规范地运营，建立、健全各项环保规章制度，并严格按照国家有关标准、环评报告要求和《特许经营协议》及其技术协议附件的有关规定组织项目运营，严格执行“三同时”制度，加强废气、废水、固废、噪音以及恶臭等环境污染物的排放控制，确保达标排放，尽可能减少对周边环境的影响；并自觉公示各种污染物排放在线监测结果，接受公众的监督，定期邀请周边村（居）民、当地中



福州大学环境与资源学院师生参观福州楹能

小学生及社会环保人士参观垃圾焚烧发电项目，讲解垃圾焚烧发电的工艺流程，消除人们对生活垃圾焚烧的认知误区，各垃圾焚烧发电项目得到了周边群众的认可和支持。

在推进城市环卫业务的过程中，公司发挥企业技术与人员优势，采用二维码身份识别与积分奖励的方式鼓励并引导居民积极参与垃圾分类，通过向社区投放具有自主知识产权的分类回收箱并配置专门的分类收集人员引导居民进行正确的垃圾分类，分类后的可回收垃圾通过封闭式货车转运，运送到公司自建的可回收垃圾分拣中心进行资源化处理，实现了垃圾分类全产业链的解决方案。

此外，公司还定期开展世界环境日等环保主题开放日活动，邀请社会各界人士参观交流、邀请厂区周边居民实地走访生产一线、联系学校组织中小學生进行环保教育。公司通过在社区、学校等公众场所的宣传活动，进一步提高广大群众对垃圾分类、垃圾处置的正确认识，树立环境保护人人有责的良好意识，有效促进了绿色社区、和谐社区的建设。

6.2 社会公益

公司深入践行社会主义核心价值观体系，切实履行社会责任，广泛开展救孤济困、扶老助残等慈善活动，积极投身教育、科学、环境保护等公益事业积极投身社会公益事业，将以“平等、互助、博爱、共享”为核心内容的现代慈善理念和以“义利兼顾、以义为先”的光彩理念融入企业文化，已经在公司内部形成人人关心慈善、人人支持慈善的良好氛围。2022 年，公司继续以慈善捐赠、志愿服务等形式开展社会公益活动。

公司将继续坚定中国特色社会主义的理想信念、积极参与公益慈善事业、履行社会责任，通过开展社会捐赠、与慈善组织合作、组织员工开展志愿服务、在投资兴业中吸纳困难群体等多种途径参与公益慈善事业、传播慈善文化，为中国特色公益慈善事业的科学发展作出新的更大贡献，持续促进公司与全社会的协调、和谐发展。

“守初心、送温暖、献爱心”系列志愿服务活动



2022 年春节前夕，公司子公司如东天恒环境服务公司开展“守初心、送温暖、献爱心”系列志愿服务活动，为特殊儿童、困难职工送上冬日温暖。活动中，志愿者们主动为特殊教育学校主动清理大件杂物和垃圾，公司还为特殊学生颁发奖励金，给贫困职工送去慰问金。

“宣传党的二十大，进楼入户面对面”志愿服务活动



为确保人民群众对党的二十大理论知识学习“不漏学”、“不掉队”，公司志愿服务队“送学上门”，把刊登有党的二十大精神的报纸送到小区居民、商铺店主手中，为小区居民提供读报讲解服务，送上“精神食粮”，让党的二十大精神深入人心。志愿服务队还深入小区，清扫楼道的烟头、杂物等，用实际行动向居民进行保持楼道清洁的宣传，增强了居民群众对小区生活环境的维护意识，也进一步培养居民养成自觉保护环境卫生的习惯，共同打造美丽宜居的小区环境，积极加入到文明城市常态长效化管理工作中来。

关键绩效指标

环境

指标名称（单位）	2022 年
排放物	
废气排放量	
颗粒物排放量（吨）	91.97
氮氧化物气体排放量（吨）	2252.42
二氧化硫气体排放量（吨）	348.08
废水排放量	
废水 COD 量（吨）	164.12
废水氨氮量（吨）	3.79
一般固体废弃物总量（吨）	1209853.418
危险废弃物总量（吨）	142552.824

社会

指标名称（单位）	2022 年
员工雇佣	
员工总数（人）	17985
女性员工总数（人）	9293
男性员工总数（人）	8692
员工学历构成（硕士及以上）（人）	170
员工学历构成（本科及大专）（人）	2113
员工学历构成（中专、高中及以下）（人）	15702
员工人均培训时长（小时）	29.93
参加培训总人次（人次）	37973
劳动合同签订率（%）	100

社会保险覆盖率 (%)	100
职业健康与安全生产	
员工职业健康检查率 (%)	100
体检及健康档案覆盖率 (%)	100
安全培训覆盖率 (%)	100
人均安全培训时长 (小时)	23.29
安全生产应急演练次数 (次)	40
参加安全生产应急演练人数 (人)	2329
社会责任	
慈善捐赠 (万元)	1139
志愿服务次数 (次)	85

治理

指标名称 (单位)	2022 年
经营情况	
营业收入 (亿元)	67.07
利润总额 (亿元)	2.50
净利润 (亿元)	1.22
扣非净利润 (亿元)	4.18
归属于母公司股东的净利润 (亿元)	1.23
资产总额 (亿元)	264.68
净资产 (亿元)	102.91
公司治理	
董事会成员数量 (人)	7
非独立董事数量 (人)	4
独立董事数量 (人)	3
男性董事数量 (人)	4
女性董事数量 (人)	3

全年召开董事会次数（次）	7
董事会议出席率（%）	100
审议通过议案数量（个）	27
董事参加培训场次（场次）	4
风险管控与反腐败	
专项审计项目（项）	12
关键岗位审计次数（次）	12
关键岗位风险管理培训次数（次）	2
参与风险管理培训人次（人次）	756
风险管理培训总时长（小时）	63

注：上述数据如与公司 2022 年年度报告有出入，请以年度报告为准。